

株式会社アルメック VPI 行動計画

株式会社アルメック VPI は、すべての社員が仕事と生活、介護、子育てを両立することができ、その能力を十分に発揮できるようにするために、下記の行動計画を策定します。

1. 計画期間：2021年9月1日～2023年8月31日の2年間

2. 当社の現状

- (1) 女性社員の割合は、全体の約40%であり、同業種の平均と比較しても高くなっています。管理職では、その割合は少ない傾向にあります。これは、シニア世代の男性が多いことによる世代間の男女比の差も影響していますが、今後、若い世代の女性社員が継続して働いていく環境を一層改善していくことが求められます。
- (2) 平均継続勤務年数は、全体では、男性の方が長いものの、若い世代を見ると、女性の方が長い傾向にあります。今後も、男女関わらず若い世代が継続して勤務する環境を整えていくことが求められます。
- (3) ワークライフバランスを推進していくうえで、社内の制度はあるものの、今後も改善を重ねながら有効性のある運用を行うことが求められています。

3. 目標と取組内容

目標1：計画期間内に、女性の管理職（プロジェクトリーダー）の育成を積極的に進めます。

<取組>

- 2021年9月～ 該当する女性社員に対し、意識の確認を行います。
- 2022年9月～ 能力や意識の高い女性を、積極的に登用します。

目標2：出産・育児・介護を両立できる制度の活用を進めます。

<取組>

- 2021年9月～ 該当する社員に対し、定期的なヒヤリングを行い、現在運用されている時短勤務等の制度の改善点を明らかにします。
- 2021年9月～ 育児・介護休業等に関する制度の拡充を検討します。
- 2022年9月～ 介護に関する研修を定期的 to開催します。

目標3：すべての社員のワークライフバランスの改善を目指し、有給休暇の取得率50%を目指します。

<取組>

- 2021年9月～ 社員に対し、定期的な取得状況のアナウンスと取得予定のヒヤリングを行います。
- 2022年9月～ 有休取得実績が低い社員に対し、年間の取得計画の作成を促します。