

株式会社アルメック 行動計画

株式会社アルメックは、すべての社員が個人の特性や能力を十分に発揮し、働くことにやりがいの持てる職場環境作りを進めてまいります。その中で、女性社員や、子育て・介護のライフステージにいる社員がさらに活躍できるよう、下記の行動計画を策定します。

1. 計画期間：2023年9月1日～2028年8月31日の5年間

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：管理職（プロジェクトリーダー）における女性の活躍を積極的に推進します。

<取組内容>

- 2023年9月～ スキル向上のため、自己研鑽を積極的にサポートします。
- 2024年9月～ 該当する女性社員に対し、意識の確認を行います。
- 2025年9月～ 能力や意識の高い女性を、積極的に登用します。

目標2：有給休暇の取得率60%以上を目指します。

<取組内容>

- 2023年9月～ 管理職から意識を変え、取得しやすい雰囲気作りに努めます。
- 各年度始め～ 年間の取得計画についてヒヤリングを行います。
- 各四半期～ 取得が進まない社員に対し、定期的なアナウンスを実施します。